



ANTONIO BICEGO

FONDATORE DI STUDIO BICEGO SRL NEL 1980

CARRIERA PROFESSIONALE

1970-1980 Responsabile della Selezione del Personale presso il Quartiere Generale Italia della Glaxo Smith Kline di Verona, multinazionale chimico-farmaceutica.

1980 Fondatore dello Studio Bicego
Oggi lo Studio è specializzato nella Selezione e Formazione del personale e nella Consulenza alle Aziende, apportando forte e aggiornata tecnologia.

1985 Progetto FEEDBACK (Macchina della Verità)
in collaborazione con il prof. Silvio Ceccato, un progetto applicato alla psicologia della vendita.

1989-1991 Collaborazione con Ernesto Calindri e Giorgio Albertazzi (attori) in una serie di seminari sul Public Speaking Manageriale.

1990-1993 collaborazione con M. J. Spendolini
Collaborazione negli US con Spendolini: inventore del Benchmarking e autore del libro "The Benchmarking Book".

Formazione presso le Associazioni industriali di Padova, Trento, Arezzo, Firenze, Belluno e Torino.

Nello stesso periodo ho tenuto, nelle Associazioni Industriali d'Italia, una serie di seminari con la partecipazione dello Skipper Paul Cayard per studiare il fenomeno della Leadership.

CONTATTI

Nato a Valdagno (Vicenza)
il 03 Ottobre 1944
347-2288703
bicego.antonio@gmail.com
Vicenza, Italia

EDUCAZIONE

UNIVERSITA' DI PADOVA
Laureato in Psicologia
Applicata con tesi sulla
"Percezione di persone a
partire da aggettivi che le
definiscono".

SKILLS

Esperto di psicologia
dell'organizzazione, ha
condotto studi e ricerche
sperimentali sulla leadership e
sulla motivazione.

ANTONIO BICEGO

FONDATORE DI STUDIO BICEGO SRL NEL 1980

CONTATTI

Nato a Valdagno (Vicenza)
il 03 Ottobre 1944
347-2288703
bicego.antonio@gmail.com
Vicenza, Italia

EDUCAZIONE

UNIVERSITA' DI PADOVA
Laureato in Psicologia
Applicata con tesi sulla
"Percezione di persone a
partire da aggettivi che le
definiscono".

SKILLS

Esperto di psicologia
dell'organizzazione, ha
condotto studi e ricerche
sperimentali sulla leadership e
sulla motivazione.

CARRIERA PROFESSIONALE

1998-2011 collaborazione con il Professor Renato Tagiuri
Emeritus alla Harvard University, in Social Sciences on Business
Administration (Cambridge, USA) sulle tematiche relative al
"Management degli Uomini". Conferenze presso le Associazioni degli
Industriali di Brescia, Trento e Bolzano.

2002-2003 Seminari e percorsi formativi per l'Associazione
Commercianti di Arezzo con particolare focus sulla sicurezza dei punti
vendita e sul come contrastare il fenomeno dei furti nell'ambito del
commercio.

L'obiettivo principale era la stimolazione della cultura della prevenzione
in contrapposizione alla reazione diretta.

2005 docente alla LUISS University di Roma
in una serie di Seminari sul tema della Leadership e sulla motivazione al
lavoro.

2006 Programma di Formazione ai Capi di FINCANTIERI
per migliorare la Leadership e ridurre le assenze sul lavoro. Iniziativa
citata da un programma specifico su RAI 2.



ANTONIO BICEGO

FONDATORE DI STUDIO BICEGO SRL NEL 1980

CONTATTI

Nato a Valdagno (Vicenza)
il 03 Ottobre 1944
347-2288703
bicego.antonio@gmail.com
Vicenza, Italia

EDUCAZIONE

UNIVERSITA' DI PADOVA
Laureato in Psicologia
Applicata con tesi sulla
"Percezione di persone a
partire da aggettivi che le
definiscono".

SKILLS

Esperto di psicologia
dell'organizzazione, ha
condotto studi e ricerche
sperimentali sulla leadership e
sulla motivazione.

CARRIERA PROFESSIONALE

2013 corso di Leadership per la multinazionale Bundy Refrigeration facendo letteralmente "camminare sugli alberi" del Parco Avventura di Garmisch-Partenkirchen i Top Manager dell'azienda.

2015 Creazione dell'algoritmo "965"

Algoritmo in cui il lavoro umano viene in parte sostituito dal computer. E' stato venduto oggi 98 volte "senza incidenti". Con "selezione andata a buon fine" intendo che il cliente assume la persona scelta dal computer.

Attualmente lo Studio Bicego è impegnato negli algoritmi di auto-apprendimento per la lettura e classificazione automatica dei curricula che provengono dalla selezione.

Dal 2008 al 2020 l'algoritmo per la selezione automatica del personale è stato perfezionato con la creazione dell'AVATAR DAKOTA.

Le selezioni di personale con DAKOTA risultano molto accurate e costano la metà.

2021 Ideazione corso per Direzione del Personale e la sua motivazione basato sul concetto di Serendipity: qualunque cosa tu chieda le risposte ti diranno ALTRO.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).